

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ  
«Организация, нормирование и оплата труда»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки  
38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата)

**Направленность (профиль):** Производственный менеджмент

**Общий объем дисциплины** – 4 з.е. (144 часов)

**Форма промежуточной аттестации** – Экзамен.

**В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:**

- ПК-4.4: Демонстрирует знание принципов и методов организации труда и заработной платы;
- ПК-4.5: Выполняет расчеты показателей труда и заработной платы;

**Содержание дисциплины:**

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» включает в себя следующие разделы:

**Форма обучения очная. Семестр 7.**

**1. Основы организации труда.** Сущность и значение организации труда. Теоретические основы организации труда. Задачи, направления, принципы и методы организации труда и заработной платы.

**2. Разделение и кооперация труда.** Сущность и значение разделения и кооперации труда. Принципы и формы кооперации труда. Совмещение профессий и функций. Разделение труда руководителей, специалистов и служащих..

**3. Организация и обслуживание рабочих мест.** Рабочие места, их виды и требования к организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Оценка и аттестация рабочих мест по условиям труда.

**4. Содержание и задачи нормирования труда.** Содержание и цели нормирования труда. Функции нормирования труда. Классификация затрат рабочего времени..

**5. Методы нормирования труда.** Аналитические методы нормирования труда. Опытно-статистические методы нормирования. Микроэлементное нормирование труда..

**6. Сущность и методы научного обоснования норм труда.** Факторы обоснования организации и норм труда. Требования к нормативам по труду и основные этапы их разработки.

**7. Организация заработной платы.** Понятие, функции, принципы и методы организации заработной платы. Сущность показателей труда и методика их определения. Расчет и начисление заработной платы работникам. Структура заработной платы. Системы оплаты труда: тарифная система оплаты труда; бестарифная система оплаты труда. Формы оплаты труда: повременная форма оплаты труда; сдельная форма оплаты труда..

**8. Материальное стимулирование труда работников.** Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Премии: их сущность, показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии. Анализ расходования фонда заработной платы и выплат социального характера..

Разработал:  
преподаватель  
кафедры ЭиУ

О.А. Чиркова

Проверил:  
И.о. декана ТФ

Ю.В. Казанцева